

Gestion de la Paie

La solution de paie qui s'adapte à vos statuts



Le logiciel facilite la mission des gestionnaires de paie. Conçu dans une logique de réponse pragmatique aux besoins des utilisateurs, le logiciel s'adapte par simple paramétrage aux contraintes réglementaires de la Fonction Publique (Territoriale ou Hospitalière) et des conventions du privé (51, 66, CCU...)

+ Ses avantages

- Sa large couverture fonctionnelle, ses modules
- Sa structure multiaxes : budgets, analytique et ses fonctions de recherche
- Les différents statuts pré-paramétrés
- Ses pièces jointes intégrées

👤 Vos bénéfices

- Le choix d'une solution «clés en main»
- L'accès immédiat à l'information sous de multiples prismes et des gains de productivité
- La sécurité et la conformité réglementaires
- La centralisation et la disponibilité de l'information

⚙️ Ses fonctionnalités

- Gestion multi établissements, multi budgets et multi exercices (pluri-annualité)
- Paramétrage et mise à jour de la réglementation par CERIG
- Assistant de saisie des dossiers du personnel
- Suivi des situations
- Gestion des absences
- Gestion automatisée des rubriques de paie
- Mise en place automatique des demi-traitements
- Calcul automatique de tout type de paie, des rappels, des états de charges sociales
- Historisation de tous les événements des salaires
- États mensuels, trimestriels et annuels de charges sociales
- Gestion analytique (services, unités fonctionnelles et réglementaires pour les EHPAD)
- Production de la DADS-U et de la DSN (Déclaration Sociale Nominative)
- Dématérialisation de la paie vers la trésorerie au format PES V2
- Tableaux de bord et exports bureautiques
- Transfert automatique des mandats de paie en comptabilité
- Gestion documentaire intégrée (pièces jointes)
- Partage et intégration des données des modules complémentaires de la gamme CERIG : simulation des charges de personnel, ressources humaines, gestion des plannings